Cofinanțat de Uniunea Europeană

ASOCIAȚIA GRUPUL DE ACȚIUNE LOCALĂ "ȚINUTUL VINULUI"
SAT OVESELU, COMUNA MĂCIUCA, JUDEȚUL VÂLCEA
CIF: 34292813

AVIZAT, Manager proiect:
Petre-Marian Trocaru
Digitally signed by Petre-Marian Trocaru
Date: 2025.02.12 15:31:40 +02'00'

Plan de bune practici versiunea 1.1

„Proiecte, rapoarte, întâlniri și multă cafea – Ghidul supraviețuirii la birou"

Vizită de lucru la Taverna Stejarul din Vale, comuna Măciuca, județul Vâlcea

1. Obiective

- **Înființarea de afaceri noi nonagricole**: Identificarea pașilor esențiali pentru demararea unei afaceri, inclusiv aspecte juridice, financiare și de management în domeniului restaurantelor
- **Dezvoltarea afacerilor existente**: Învățarea din experiența Tavernei în optimizarea proceselor și extinderea activităților.
- **Promovarea colaborărilor**: Înțelegerea modului în care Taverna colaborează cu entități juridice (ex.: masa caldă în școli) și cum aceste colaborări pot fi replicate.
- **Extragerea de modele de business**: Identificarea unor modele de succes care pot fi prezentate antreprenorilor din zonă.

---

2. Scopul Vizitei de Lucru

Vizita de lucru are ca scop identificarea și înțelegerea proceselor și practicilor eficiente din cadrul Tavernei Stejarul din Valea, care pot fi replicate sau adaptate pentru sprijinirea antreprenorilor din domeniul nonagricol. Prin această vizită, echipa GAL va putea:

- Înțelege fluxurile de lucru și managementul operațional al Tavernei.
- Identifica modele de business care pot fi promovate în rândul potențialilor antreprenori.
- Extrage exemple concrete de bune practici în domenii precum achiziții, resurse umane, contabilitate, organizare evenimente, distribuție alimentară și colaborări cu entități juridice.

---

3. Domenii de Interes și Fluxuri de Lucru

Vizite pentru identificarea de bune practici în cadrul **CONTRACTULUI DE FINANȚARE SUBSECVENT 1 Nr. C 3601F210015244000063 / 16.10.2024- PS 2023- 2027- M.A.D.R. LEADER- Finanțare prin A.F.I.R.**

GAL ȚINUTUL VINULUI

În cadrul vizitei, echipa GAL va analiza următoarele domenii și procese:

1. **Achiziții și Logistică**:
   - Cum sunt gestionate achizițiile de materii prime și bunuri.
   - Fluxul de aprovizionare și gestionarea stocurilor.
   - Relația cu furnizorii și negocierile contractuale.
2. **Resurse Umane**:
   - Procesul de recrutare și selecție a personalului.
   - Formarea și dezvoltarea angajaților.
   - Managementul echipelor și distribuirea sarcinilor.
3. **Contabilitate și Finanțe**:
   - Gestionarea bugetului și a fluxurilor financiare.
   - Raportarea și monitorizarea cheltuielilor și veniturilor.
   - Colaborarea cu instituții financiare și autorități fiscale.
4. **Organizarea Evenimentelor**:
   - Planificarea și promovarea evenimentelor.
   - Gestionarea resurselor și a logisticii pentru evenimente.
   - Relația cu clienții și partenerii.
5. **Distribuția Alimentelor**:
   - Procesul de preparare și ambalare a mâncării.
   - Colaborarea cu entități juridice (ex.: masa caldă în școli).
   - Standarde de calitate și siguranță alimentară.
6. **Management și Leadership**:
   - Structura organizatorică și ierarhia de decizie.
   - Strategii de motivare a angajaților și de rezolvare a conflictelor.
   - Planificarea pe termen lung și adaptarea la schimbări.
7. **Aspecte Juridice**:
   - Înființarea și autorizarea afacerii.
   - Respectarea reglementărilor legale și a standardelor de conformitate.
   - Gestionarea contractelor și a relațiilor cu partenerii.
8. **Bucătărie și Procese Culinare**:
   - Organizarea spațiului și a echipamentelor.
   - Standarde de igienă și siguranță.
   - Inovații în prepararea mâncării.

---

4. Metodologie și Activitatea în Teren

- **Prezentarea inițială**: Reprezentanții Tavernei vor prezenta structura și activitățile lor, inclusiv fluxurile de lucru și colaborările cu entități juridice.

GAL ȚINUTUL VINULUI

- **Turul ghidat**: Echipa GAL va vizita fiecare departament (achiziții, bucătărie, resurse umane etc.) pentru a înțelege procesele specifice.
- **Sesiuni de întrebări și răspunsuri**: Oportunitatea de a clarifica aspecte specifice și de a discuta despre provocări și soluții.
- **Documentarea**: Echipa GAL va înregistra informații și fotografii (cu acordul Tavernei) pentru a crea materiale de prezentare pentru antreprenori.

---

5. Rezultate Așteptate

- **Identificarea de bune practici**: Extragerea de modele de business și procese care pot fi replicate.
- **Crearea de materiale informative**: Dezvoltarea de ghiduri și prezentări pentru antreprenorii din zonă.
- **Îmbunătățirea serviciilor GAL**: Integrarea cunoștințelor dobândite în activitățile de animare și consultanță ale GAL.

---

6. Participanți

- **Minim 6 persoane**

---

7. Plan de Acțiune Post-Vizită

- **Raportul de vizită**: Documentarea observațiilor și a lecțiilor învățate.

---

8. Concluzii

Vizita de lucru la Taverna Stejarul din Valea reprezintă o oportunitate valoroasă pentru GAL „Ținutul Vinului” de a înțelege și promova practici de succes în domeniul nonagricol. Prin extragerea de modele de business și procese eficiente, GAL va putea sprijini antreprenorii locali în dezvoltarea de afaceri durabile și competitive.

GAL ȚINUTUL VINULUI